



Publication étude RH : Au-delà du process standard, les pratiques réelles des recruteurs

#Etude #RH #Recrutement#Process #Chaire #EMNormandie

La chaire Compétences, employabilité et décision RH de l'EM Normandie publiera le 13 décembre prochain une étude intitulée "Process mon amour : au-delà du process standard, quelles pratiques réelles et quelles pratiques idéales pour les recruteurs en France ?". Ce travail a été piloté par Jean Pralong, responsable de la chaire et professeur de gestion digitale des ressources humaines et des carrières.

Malgré la diversité de leurs profils, les recruteurs utilisent de façon unanime **le même process de recrutement standard**, considéré comme une bonne pratique universelle.

L'étude s'ouvre sur un **historique de la fonction recrutement** qui permet de comprendre comment ce process s'est imposé comme une pratique incontournable, autant pour des raisons commerciales que techniques.

Ce travail de recherche donne ensuite à comprendre **quels sont les usages réels** de ce process standard et quelles seraient **les pratiques idéales** pour les recruteurs.

L'étude démontre également qu'en dépit de pratiques extrêmement standardisées, il existe en réalité **deux grands type de recruteurs**, dont les modalités d'action et le travail réel se différencient : les **cueilleurs** et les **tisseurs**. Ces différences s'expriment dans les usages du process, et s'expliquent par des différences de rapport au métier et de parcours de carrière.

Ce travail démontre enfin que ces deux catégories épousent deux profils distincts. **Les cueilleurs sont des recruteurs plus juniors**, tandis que les tisseurs sont des recruteurs disposant d'une plus grande séniorité.

Les résultats portent des informations utiles aux recruteurs mais aussi aux candidats qui veulent **mieux comprendre le processus de sélection**.

L'étude est sous embargo jusqu'au 13 décembre 01 :00.

Si vous souhaitez recevoir l'abstract complet ou échanger avec Jean Pralong pour plus de détails, merci de contacter Lionel Guérin ou Solenn Morgon

À propos de la chaire Compétences, Employabilité et Décision RH de l'EM Normandie

La chaire « Compétences, Employabilité et Décision RH » apporte un regard scientifique et objectif sur les transformations contemporaines du monde de l'emploi. Elle met en lumière les nouvelles compétences nécessaires aux entreprises pour concevoir

des stratégies innovantes et assurer leur croissance. Elle explore l'évolution des trajectoires professionnelles dans un environnement en mutation rapide, sous l'impulsion des technologies digitales. Elle analyse les différences de carrière en s'attachant aux liens de cause-à-effet avec les comportements des individus et mettra en lumière les processus décisionnels des organisations comme des individus en matière de carrière, de recrutement ou d'emploi. Les leviers d'employabilité, éclairés par les nouvelles ressources offertes par l'exploitation des données, sont également un axe d'étude majeur. L'ambition de la chaire est ainsi de permettre aux individus et aux organisations d'exercer leurs responsabilités gestionnaires, sociétales et éthiques dans des conditions optimales. Dirigée par Jean Pralong, elle est soutenue par Le groupe AKSIS, SAVEN, et WeSuggest.

A propos de l'EM Normandie

Fondée en 1871 parmi les premières grandes écoles de commerce françaises, l'EM Normandie s'est imposée comme une institution de référence dans le monde des Business Schools. Elle détient les accréditations internationales EQUIS et AACSB. Avec plus de 5 800 étudiants et professionnels dans ses programmes de formations initiales et continues diplômantes et 21 500 membres de l'association Alumni EM Normandie à travers le monde, l'école est implantée sur cinq campus, à Caen, Le Havre, Paris, Oxford et Dublin. L'EM Normandie forme les managers de demain, futurs gouvernants responsables préparés à la conduite du changement dans un environnement multiculturel, et elle accompagne les salariés et dirigeants d'entreprises tout au long de leur carrière. www.em-normandie.com | Twitter : @EMNormandie

Contacts presse :

Lionel Guérin
hello@lionelguerin.press
07 51 59 86 32

Solenn Morgon
smorgon@em-normandie.fr
07 64 80 12 22



École de Management de Normandie

Association à but non lucratif (loi 1901) sous contrat de droit privé

N° SIREN : 479 806 630 - Code NAF : 8542Z

Email : info@em-normandie.fr • site internet : www.em-normandie.com

