



M2

AUDIT ET FINANCE D'ENTREPRISE

OBTENEZ UNE FORMATION D'EXPERTISE DANS LES MÉTIERS
DE LA FINANCE, DE L'AUDIT ET DU CONTRÔLE DE GESTION

Campus : Le Havre

Langue : Français

Rythme : Alternance ou classique

Directrice Académique :

Isabelle LACOMBE, PhD

Directrice Académique M2 Audit et Finance d'entreprise

Chef du Département Droit, Finance, Contrôle

Professeur Assistant en finance et comptabilité

ilacombe@em-normandie.fr

« Le M2 Audit et Finance d'entreprise vous permet d'acquérir une formation de qualité, avec à la clé une insertion professionnelle rapide dans des secteurs dynamiques et proposant des rémunérations attractives (cabinets d'audit et/ou de conseil, services financiers des entreprises). Cette spécialisation de M2 vous permet également d'acquérir 3 équivalences avec le diplôme du DSCG et ainsi de devenir potentiellement expert-comptable. Elle peut être réalisée en alternance ou en format classique avec un stage de 6 mois et ainsi s'adapter à votre rythme et à votre projet. Les professeurs (professeurs permanents ou professionnels de la finance) sont passionnés et vous transmettront leur enthousiasme. » Isabelle LACOMBE

La formation et ses objectifs :

Le M2 Audit et finance d'entreprise apporte une formation académique solide, développe des attitudes et un comportement professionnel et délivre un diplôme généraliste complété d'une solide culture financière, en adéquation avec les attentes des entreprises pour les métiers de l'audit interne ou externe, l'expertise comptable, le conseil en cabinets internationaux et nationaux, le contrôle de gestion, les directions financières (gestion budgétaire, gestion de trésorerie...).

POINTS FORTS

- L'obtention de ce diplôme confère une dispense pour 3 épreuves du Diplôme Supérieur de Comptabilité et Gestion (DSCG) : Finance (U2), Epreuve orale d'économie se déroulant partiellement en anglais (U6) et Relations professionnelles (U7)
- Un lien fort avec les professionnels : les cours d'audit sont donnés par des professionnels des cabinets KPMG et Mazars



LES SAVOIRS

SEMESTRE 1	
SAVOIRS	SAVOIR-FAIRE TECHNIQUES
COMPTABILISER ET ÉVALUER	
- Comptabilité générale	- Monter un bilan et un compte de résultat à partir d'une balance après inventaire
- Évaluation d'entreprise	- Mener une évaluation d'entreprise
CONTRÔLER ET GÉRER LES GROUPES	
- Consolidation	- Comprendre la logique d'établissement des comptes consolidés préparés selon le référentiel IFRS
- Contrôle de gestion	- Élaborer un coût de revient selon différentes méthodes de calcul de coûts, savoir monter et contrôler un budget, piloter à l'aide de tableaux de bord.
- Fusion	- Les différents types de fusions, les raisons stratégiques menant aux fusions, les impératifs légaux et les conséquences financières des choix des dirigeants
- Intelligence artificielle pour la finance	- Avoir un panorama des nouveaux outils d'intelligence artificielle avec leurs apports pour les financiers
ÉVALUER LES ENTREPRISES	
- Séminaire business plan (Parcours initial)	- Maîtriser les techniques d'évaluation d'une entreprise comprendre les enjeux financiers d'une entreprise, maîtriser les techniques d'analyse financière et de montage d'un business plan
- Concours business plan (Parcours initial)	- Savoir monter un business plan sur trois ans en s'appuyant sur le cas concret d'une entreprise dans le cadre d'un challenge - Être en mesure de présenter le résultat du travail effectué de manière argumentée, articulée et convaincante
- Période en entreprise (Parcours alternance)	- Développer ses compétences financières (audit, contrôle de gestion, analyse financière) dans un contexte professionnel. Développer son autonomie au sein d'une équipe puis ses compétences de futur manager d'équipe
AUDITER ET RECHERCHER	
- Méthodologie de recherche	- Détecter et à analyser un problème managérial - Développer une expertise dans la résolution d'un problème de gestion spécifique - Prendre du recul devant des solutions immédiates et incomplètes grâce à la consultation de la littérature scientifique et à la collecte de données empiriques - Mener et synthétiser des recherches bibliographiques et à mobiliser des bases de données académiques - Collecter des données empiriques et prendre de nouveaux contacts - Élaborer des recommandations managériales
- Méthodologie d'audit	- Maîtriser les techniques opérationnelles d'un auditeur - Connaître les points de contrôle et les exigences de l'audit légal
- Visites d'entreprises	- Rencontrer des futurs recruteurs et comprendre les besoins et organisations des cabinets et services financiers des entreprises.
S'INSÉRER DANS LES ENTREPRISES ET À L'INTERNATIONAL	
- Anglais des affaires	- Être capable de communiquer clairement et aisément dans les principales situations de la vie quotidienne - Savoir réagir et interagir de façon spontanée avec des interlocuteurs anglophones dans un contexte professionnel - Bien connaître l'environnement social, économique, politique et culturel anglophone
- Développement de bases de données financières	- Savoir utiliser et développer des calculs financiers sur logiciels (tableurs et gestionnaires de bases de données).
- Analyses économiques	- Être en mesure de prendre position sur les grandes questions économiques contemporaines
- Parcours carrière	- Capacité à réaliser un partage d'expérience, capacité à aider et à être aidé, apprendre à travailler en groupe
- Renforcement anglais des affaires	- Aller plus loin pour sécuriser l'obtention du TOEIC.



SEMESTRE 2	
SAVOIRS	SAVOIR-FAIRE TECHNIQUES
INVESTIR ET PLACER	
- Gestion de la valeur	<ul style="list-style-type: none"> - Capacité à estimer la valeur des principales classes d'actifs financiers en utilisant les sources d'information publiques. - Anticiper l'impact des informations nouvelles sur la valeur d'un actif financier ainsi que la réaction des intervenants sur les marchés.
- Trésorerie des groupes	<ul style="list-style-type: none"> - Comprendre l'importance de la gestion du bfr - Comprendre l'enjeu de la trésorerie au sein d'un groupe (cash pooling, cash management...) - Appréhender et gérer les différents risques (taux, change ...)
- Investissement financement	<ul style="list-style-type: none"> - Monter un projet d'investissement et trouver les solutions de financement appropriées
OPTIMISER LES ÉQUILIBRES FINANCIERS	
- Ingénierie financière	<ul style="list-style-type: none"> - Comprendre l'ingénierie financière appliquée à l'entreprise dans la gestion des actifs et passifs financiers et la gestion des risques financiers - Utiliser différentes méthodes et outils d'ingénierie financière (actualisation, pricing, calculs de sensibilité), facilitant la mise en place de stratégie de gestion des risques et de mesure de performance
- Enjeux financiers et développement durable de l'entreprise	<ul style="list-style-type: none"> - Acquérir une compréhension d'ensemble du rôle, des missions et des mécanismes de fonctionnement d'une entreprise dans une optique de développement durable
- Analyse financière	<ul style="list-style-type: none"> - Analyser et décortiquer les documents comptables - Juger la performance financière et économique de l'entreprise et son équilibre financier
CULTURE PROFESSIONNELLE ET INTERNATIONALE	
- Anglais des affaires	
- Parcours carrière	<ul style="list-style-type: none"> - Se positionner et répondre à des questions dans le cadre d'un entretien de recrutement - Développer une écoute active (questionnement, reformulation, silence) - Développer une posture dynamique, gérer son trac - Exposer son projet professionnel, illustrer ses compétences, ses talents, sa personnalité avec des faits significatifs
- Normes comptables internationales	<ul style="list-style-type: none"> - Comprendre les enjeux de présentation des comptes en normes IFRS - Mesurer l'impact de l'utilisation des normes IFRS par rapport aux normes françaises sur le résultat de l'entreprise
MÉMOIRE	
	<ul style="list-style-type: none"> - Développer une expertise sur une problématique précise de management - Développer la réflexion critique des étudiants
STAGE	
<ul style="list-style-type: none"> - Stage (Parcours initial) - Jeu d'entreprise (Parcours initial) 	<ul style="list-style-type: none"> - Développer ses compétences financières dans un contexte professionnel - Développer son autonomie au sein d'une équipe puis ses compétences de futur manager d'équipe - Simuler l'impact de choix de gestion sur les résultats de l'entreprise - Jeux réalisés en équipes afin d'apprendre à prendre des décisions en équipes
ALTERNANCE	
- Rapport d'activité	<ul style="list-style-type: none"> - Développer ses compétences financières (audit, contrôle de gestion, analyse financière) dans un contexte professionnel - Développer son autonomie au sein d'une équipe puis ses compétences de futur manager d'équipe



Certifications : TOSA (certification Excel)

Quelques références de professeurs qui interviennent dans ce programme et articles publiés :

- Fadil, N 2016, 'Contribution de la cotation en Bourse à l'entrepreneuriat international', Revue de l'Entrepreneuriat, vol. 15, no. 2016/1, pp.81-97; CNRS: 4; FNEGE: 3; HCERES: B
- Karoui, L & Fadil, N 2018, 'La participation du conseil d'administration au processus stratégique des PME : Les effets de la professionnalisation ', Management International, vol. 23, no. 1, pp. 28-42, Automne. CNRS: 3; FNEGE: 2; HCERES: A
- Mouakhar, K & Hachard, V 2018, 'Finalités des organisations hybrides à travers une lecture de leurs business models : le cas de l'open source', Finance Contrôle Stratégie, vol. NS-1, avril. CNRS: 3; FNEGE: 3; HCERES: B
- Lacombe, I 2018, 'La nécessaire adaptation des modèles de coûts des directions des systèmes d'information', Gérer & Comprendre, no. 133, pp.25-39, septembre. CNRS: 4; FNEGE: 3; HCERES: B
- Legros, B 2020, 'Late-rejection, a strategy to perform an overflow policy', European Journal of Operational Research, vol. 281, no. 1, pp. 66-76. CNRS: 1; FNEGE: 1; HCERES: A; ABS 4
- Legros, B & Jouini, O 2019, 'On the scheduling of operations in a chat contact center', European Journal of Operational Research, vol. 274-1, April, pp. 303-316. CNRS: 1; FNEGE: 1; HCERES: A ; ABS 4

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Parcours initial

1 challenge de 2 semaines : analyser les ratios financiers et proposer des solutions d'optimisation

1 séminaire Business Plan

1 jeu d'entreprise

Stage de 6 mois en France ou à l'étranger (de début décembre à fin mai)

Parcours alternance

2 semaines par mois en entreprise / 2 semaines de cours à l'École, de septembre à juin

(3 semaines par mois en entreprise / 1 semaine à l'École de janvier à mars, correspondant à la saison forte en audit, et à la clôture annuelle pour les services financiers des entreprises)

Puis temps plein en entreprise jusqu'à la fin du contrat.

LE PARCOURS CARRIÈRE

Un dispositif d'accompagnement réflexif qui permet aux étudiants :

- de prendre conscience de leur montée en compétences et des valeurs qui les animent
- d'utiliser l'intelligence collective du groupe
- de capitaliser sur toutes leurs expériences vécues à l'École et en dehors afin de les transposer en entreprise.

TESTS DE PRÉFÉRENCES COMPORTEMENTALES, SÉANCES DE COACHING INDIVIDUEL, SESSIONS DE RETOURS D'EXPÉRIENCES ET DE CO-DÉVELOPPEMENT...



CARRIÈRE

Le marché de l'emploi

Le marché de l'audit, du conseil et de l'expertise ne connaît pas la crise. Cette branche est même en pleine croissance et devrait le rester pendant plusieurs années. L'essor du marché de l'audit, du conseil et de l'expertise peut être expliqué par le fait que chaque entreprise, société ou organisation, qu'elle soit publique ou privée, doit se soumettre à l'exercice de la comptabilité et répondre aux diverses contraintes législatives. Beaucoup de ces structures décident donc de sous-traiter la gérance de cette activité et font appel à un cabinet-conseil.

Exemples de postes

Contrôleur de gestion
Expert-comptable
Commissaire aux comptes
Auditeur financier
Risk manager
Trésorier
Directeur comptable
Directeur financier

Données sur l'insertion professionnelle des diplômés (sur la base de l'enquête d'insertion professionnelle 2019)

Taux net d'emploi : 94%
83% ont un statut cadre
97% sont en CDI
70% des diplômés ont trouvé un emploi avant l'obtention du diplôme, 88% dans les 2 mois suivant la sortie
Moyenne des salaires bruts annuels avec primes des 4 dernières promotions de diplômés du M2 :
43 600€
40% des diplômés exercent dans des PME (10 à 249 salariés)
33% dans des ETI (250 à 4 999 salariés)
27% dans les grandes entreprises (> 5 000 salariés)

Quelques exemples d'entreprises où travaillent nos diplômés

Deloitte, PWC, EY, KPMG, Mazars, Crédit Agricole, BPCE, Faurecia, CERFRANCE, Edmond de Rothschild